



MENER LES CAMPAGNES D'ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS

1 JOUR (7H)

Conduire les campagnes d'entretiens annuels et professionnels pour renforcer la performance individuelle et collective. Cette démarche s'inscrit dans la gestion des compétences globale et permet de comprendre les enjeux mais aussi les objectifs et le déroulement typique d'un entretien

RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les enjeux économiques et sociaux de la réalisations des entretiens
- Maîtriser les différentes étapes de préparation et de déroulement des entretiens
- Optimiser son positionnement de manager pour repérer, valoriser et fidéliser les talents
- Comprendre et identifier les enjeux de la GPEC et de la gestion de talents
- Gérer les compétences et développer stratégiquement la formation professionnelle

PROGRAMME

• Les entretiens annuels et professionnels

- o Définir les entretiens et leurs objectifs
- o Les obligations légales des employeurs

• Ne pas réaliser les entretiens : Enjeux et risques

- o Les risques à ne pas conduire ses campagnes d'entretiens annuels et professionnels
- o Comprendre les enjeux humains, organisationnels et économiques
- o Prendre conscience de la relation entre motivation/implication du personnel, talent, compétence et performance

• Le déroulement des entretiens

- o Les entretiens annuels : un outil de communication et d'évaluation
- o Le lien avec la GRH et la performance globale de l'entreprise
- o La préparation des entretiens
- o Le déroulement des entretiens annuels et professionnels
- o Les outils, supports et thématiques à aborder
- o Le positionnement du manager
- o Piloter sa polyvalence



PUBLIC

Chefs d'entreprise, DRH, Assistant(e) RH, Managers



PRÉREQUIS

RRH, DRH, Encadrer et/ou manager une équipe



FINANCÉ PAR VOTRE OPCO

PRIX HT

INTER

395 €

INTRA

*Dans votre entreprise
groupe de 12 personnes maximum*

1 625 €

**Sous réserve d'acceptation par votre OPCO*



SUIVI DE L'EXÉCUTION & MODALITÉ D'ÉVALUATION

Feuilles de présence, Questions orales ou écrites (QCM), Mises en situation



MOYENS & MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
 - Exposés théoriques
 - Exemples de cas concrets
 - Livret pédagogique

POLITIQUE HANDICAP

Nous mettons tout en oeuvre pour favoriser l'accès de nos formations aux personnes en situation de handicap. Afin de valider les modalités d'adaptation nécessaires, Merci de nous contacter préalablement à l'inscription.

