



MANAGEMENT DES TALENTS & GESTION DES COMPÉTENCES

🕒 2 JOURS (14H)

RESSOURCES HUMAINES

Développer une gestion stratégique et efficace des Ressources Humaines de l'entreprise

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et identifier les enjeux de la GPEC et de la gestion de talents
- Acquérir et s'approprier le vocabulaire et les outils de la GPEC
- Définir la notion de talent, de compétences et capitaliser sur ces notions
- Optimiser son positionnement de manager pour repérer, valoriser et fidéliser les talents
- Coordonner les équipes et gérer les situations exceptionnelles et du quotidien
- Faire face et adapter les Ressources Humaines à l'évolution de l'entreprise et la dynamique sociétale
- Gérer les compétences et développer stratégiquement la formation professionnelle

PROGRAMME

- **Manager des ressources humaines**
 - o Définir efficacement le management
 - o Appréhender la motivation et la satisfaction dans le travail
 - o S'intéresser aux modes de coordination des groupes et équipes de travail
- **Comprendre l'importance de la GPEC et la gestion des talents**
 - o Identifier les principes de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
 - o Comprendre les enjeux humains, organisationnels et économiques et de cette gestion
 - o Prendre conscience de la relation entre talent, compétence et performance
- **Mettre en place une GPEC efficiente**
 - o Actionner les outils et méthodes d'évaluation des compétences
 - o Mener un diagnostic approfondi de votre situation actuelle et future
 - o Élaborer votre plan d'action stratégique RH
 - o Dresser un bilan et analyser les écarts
- **Méthodes et outils pour développer, valoriser et fidéliser les talents**
 - o Analyser les objectifs et avantages liés à une gestion optimale des talents
 - o Pratiquer une gestion AVEC, SUR et PAR les talents
 - o Agir sur la formation professionnelle et la mise en œuvre du plan de formation



PUBLIC

Chefs d'entreprise, DRH, Assistant(e) RH, Managers



PRÉREQUIS

Encadrer et/ou manager une équipe



FINANCÉ PAR VOTRE OPCO

PRIX HT

INTER

790 €

INTRA

*Dans votre entreprise
groupe de 12 personnes maximum*

3 250 €

**Sous réserve d'acceptation par votre OPCO*



SUIVI DE L'EXÉCUTION & MODALITÉ D'ÉVALUATION

Feuilles de présence, Questions orales ou écrites (QCM), Mises en situation, Formulaires d'évaluation de la formation



MOYENS & MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
 - Livret pédagogique
- Documents supports de formation projetés
 - Exposés théoriques
 - Etude de cas concrets
 - Jeux de rôle
 - Quiz en salle
 - Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

POLITIQUE HANDICAP

Nous mettons tout en œuvre pour favoriser l'accès de nos formations aux personnes en situation de handicap. Afin de valider les modalités d'adaptation nécessaires, Merci de nous contacter préalablement à l'inscription.



Datadock

