



# RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

1 JOUR (7H)

SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Connaitre le rôle exact de ce membre élu de la délégation du personnel, appréhender sa mission et identifier les moyens mis à sa disposition pour intervenir concrètement dans l'entreprise

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Permettre au référent harcèlement et agissements sexistes d'assurer sa mission telle que définie par l'article L2314-1 du Code du Travail
- Reconnaître les agissements et comportements sexistes, les prévenir et agir grâce à une démarche de prévention
- Identifier le cadre réglementaire des agissements sexistes au travail
- Connaitre les périmètres de la prévention des agissements sexistes en entreprise
- Agir concrètement en cas d'agissements sexistes en entreprise grâce à une politique de prévention adaptée

## PROGRAMME

### • Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?

- o Stéréotypes et préjugés
- o Définition des différentes notions
- o Le cadre légal et le risque juridique

### • Identifier les cas de harcèlement sexuel

- o Repérer les situations de harcèlement sexuel
- o Comportements fréquents rencontrés dans les jurisprudences
- o Les impacts pour les conditions de travail, pour le collectif et pour la victime

### • Intégrer le harcèlement sexuel à la prévention

- o L'articulation de l'ensemble des acteurs internes et externes de la prévention
- o Panel de mesures préventives en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- o Prendre appui sur le dispositif de prévention des RPS de l'entreprise

### • Comment agir en cas de harcèlement avéré ?

- o Les différentes étapes
- o Réaliser une enquête en cas de suspicion de harcèlement sexuel
- o L'élaboration d'un plan d'action

#### POLITIQUE HANDICAP

Nous mettons tout en oeuvre pour favoriser l'accès de nos formations aux personnes en situation de handicap. Afin de valider les modalités d'adaptation nécessaires, Merci de nous contacter préalablement à l'inscription.

PUBLIC

Toute personne désignée comme référent harcèlement, toute personne amenée à traiter le sujet du harcèlement

PRÉREQUIS

Aucun prérequis particulier

FINANCÉ PAR VOTRE OPCO

PRIX HT

INTER

395 €

INTRA

*Dans votre entreprise  
groupe de 12 personnes maximum*

1 625 €

*\*Sous réserve d'acceptation par votre OPCO*

## SUIVI DE L'EXÉCUTION & MODALITÉ D'ÉVALUATION

Feuilles de présence, QCM, Mises en situation, Formulaire d'évaluation de la formation, Certificat de réalisation de l'action de formation

## MOYENS & MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
  - Exposés théoriques
  - Visionnage de films
  - Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

